2021年岳阳市市直事业单位“四海揽才”

武汉大学专场招聘工作人员公告

为加大人才引进力度，加快岳阳“三区一中心”建设，经岳阳市委、市政府同意，决定开展2021年岳阳市市直事业单位“四海揽才”武汉大学专场招聘活动，面向社会公开招聘一批高层次和急需紧缺优秀人才。现将武汉大学专场招聘有关事项公告如下：

一、招聘原则

坚持德才兼备的用人标准，坚持公开、平等、竞争、择优的招聘原则。

二、招聘对象

招聘对象应具有硕士研究生及以上学历，部分急需紧缺的岗位可以放宽到高校本科毕业生，教育类教师岗位可放宽到重点高校师范类本科毕业生。

三、招聘岗位、计划及要求

本次共计划招聘各类人才150名。具体招聘岗位、计划及相关要求详见《2021年岳阳市市直事业单位“四海揽才”武汉大学专场招聘岗位计划及要求一览表》（附件1）。

四、资格条件

**（一）基本条件**  
　　1.具有中华人民共和国国籍；

2.遵守中华人民共和国宪法和法律，拥护中国共产党领导和社会主义制度；

3.具有良好的品行和职业道德；

4.年龄在18周岁以上、40周岁以下。18周岁以上是指2003年12月1日及以前出生；40周岁以下是指1980年12月1日及以后出生；其他依此类推；

5.具备岗位所需的专业或技能条件；

6.适应岗位要求的身体条件和心理素质；

7.应聘人员为2022年应届毕业生的，应于2022年7月31日前取得岗位招聘条件所要求的学历、学位及相应资格证书。

8.岗位所要求的其他条件。

**（二）有下列情形之一的人员不得报名应聘**  
　　1.曾因犯罪受过刑事处罚的人员；

2.曾被开除公职、开除党籍、开除学籍的人员；

3.尚未解除党纪、政务处分或正在接受纪律审查、监察调查的人员；涉嫌违法犯罪正在接受司法调查尚未作出结论的人员；

4.被依法列为失信联合惩戒对象的人员；

5.在各级各类公务员或事业单位招考中被认定有舞弊等严重违反录用聘用纪律行为，并在限考期内的人员;

6.已纳入我市编制管理（含驻岳高等院校、科研院所）的人员；

7.在我市机关事业单位辞职、辞退未满两年的；

8.根据中共中央组织部、人力资源社会保障部关于印发《事业单位人事管理回避规定》的通知（人社部规〔2019〕1号）精神，应聘人员不得报考聘用后即构成应回避关系的岗位；

9.法律、政策规定不得聘用为事业单位工作人员的其他情形的人员。

五、招聘程序和要求　　本公告通过岳阳市人力资源和社会保障局、用人单位主管部门网上公开发布。招聘按现场报名、资格审查和面谈、考试、考察、体检、公示、聘用等程序进行。

**（一）现场报名、资格审查和面谈**

**1.现场报名。**在武汉大学宋卿体育馆设置现场报名点，需本人现场报名。报名时间为2021年12月4日14:30-17:30。每名应聘人员只能报考一个岗位，多报无效。

应聘者须提前下载并填写《2021年岳阳市市直事业单位“四海揽才”武汉大学专场招聘报名登记表》（见附件3），并提供近期同底免冠照片3张，本人有效身份证，毕业证和学位证（2022年应届毕业生提供《毕业生就业推荐表》和学生证）。

报考人员的专业应严格按照毕业证书填写。所学专业已列入《湖南省2021年考试录用公务员专业指导目录》（附件2）、但未列入岗位专业要求的，不符合报考条件；所学专业未列入《湖南省2021年考试录用公务员专业指导目录》的，由招聘单位主管部门提出意见，组织、人社部门认定。

**2.资格审查和面谈。**由用人单位主管部门负责。报考人员必须诚信报考，如实填报个人相关信息和材料。资格审查贯穿“四海揽才”工作全过程，在任何一个环节发现报考人员不符合岗位报名条件或提供的材料不实、弄虚作假的，取消其应聘资格。

面谈和资格审查同时进行，面谈主要通过面对面交流，初步了解应聘人员的综合素质和业务能力。资格审查和面谈通过人员另行通知。资格审查和面谈通过方可参加考试考核。

**（二）考试。**由用人单位主管部门负责。考试主要为面试或考核。

面试采取自我展示、即兴演讲、评委提问等方式进行，总分为100分。面试开考比例为1:3。少数专业特殊或确实难以形成竞争的岗位,经组织、人社部门批准后,可以取消、核减相应岗位招聘计划或降低开考比例。岗位计划取消的，报考人员可申请改报一次符合条件的其他岗位。

博士研究生、副高以上职称人员可采取考核的方式公开招聘，可不设开考比例。考核应成立专家小组,对应聘人员的学术水平、业务能力等进行全面考核,并作出书面考核结论。

如同一岗位报名人数达到10人以上的，可增加笔试环节。

**（三）考察和体检。**考察和体检工作由用人单位主管部门组织实施。根据岗位计划，按成绩排名等额确定考察人选。

考察工作突出政治标准，重点考察人选的思想政治表现、遵纪守法、道德品质、业务能力、工作实绩和应聘资格条件等方面的情况。组织考察时，根据考察对象的情况采取适当的考察方式，并形成具体的考察结论。考察合格人员方可进行体检。

对因考察不合格或放弃等原因造成的岗位空缺，按照该岗位成绩排名予以递补，递补最多不超过两次。

体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》和相关规定实施。因体检不合格或放弃等原因造成的岗位空缺不再递补。

应聘人员未按要求参加资格审查和面谈、考试、考察、体检、聘用等任一环节的，视为放弃应聘资格。

**（四）公示与聘用。**考察、体检合格的拟聘用人员经公示7个工作日无异议的，签订聘用合同，办理聘用入编手续。对2022年应届毕业生，可先签定意向协议，待考生取得学历学位证书等岗位规定的资格证书后再签订聘用合同、办理相关手续。

聘用合同中须约定不低于5年的最低服务年限。因聘用人员单方面原因违约的，须退还享受的生活补贴、购房补贴等所有相关人才待遇。

**（五）疫情防控要求。**应聘人员必须全程做好自我防护工作，进入报名和考试区域请自备口罩、自觉佩戴；从武汉地区外来应聘人员需提供48小时内本人核酸检测阴性报告。经测量体温（小于37.3℃）、扫描“电子健康码”和通信大数据行程码均为绿码方可现场报名。根据疫情形势和要求，认真做好疫情防控工作。

六、政策待遇

**（一）岳阳市“四海揽才”政策待遇**

根据《岳阳市打造高质量发展人才高地的若干措施》（岳发〔2020〕6号）和《岳阳市加快省域副中心城市人才高地建设的若 干措施》（岳发〔2021〕17号）规定，岳阳市市直事业单位“四海揽才”引进的急需紧缺专业人才享受以下政策待遇。

**1.生活补贴。**除享受正常的工资福利外，还享受市财政给予的生活补贴，标准为：具有全日制博士研究生学历学位的人才，给予10万元安家补贴，3年内每人每月发放1000元生活补贴；具有正高职称、副高职称的专业技术人才分别给予10万元、5万元工作和生活补贴；全日制硕士研究生、“双一流”建设高校和“双一流”建设学科专业本科毕业生，3年内每人每月给予1200元、1000元工作和生活补贴。

**2.住房保障。**在我市中心城区内无固定住房的，在最低服务年限内，可申请入住人才公寓或由用人单位提供临时性住房。签订聘用合同之后，在岳阳市中心城区购买首套商品住房，可申请购房补贴，标准为：博士研究生及正高职称人才20万元、副高职称人才6万元，全日制硕士研究生5万元、“双一流”建设高校和“双一流”建设学科专业本科毕业生3万元，其他高校本科毕业生2万元。需办理住房公积金贷款的，可享受本地住房公积金贷款额度上限1.5倍的贷款额度。

**3.公共保障。**愿意来我市落户的，优先安排落户，引进的高层次人才配偶原属机关事业单位在职在编人员且愿意来我市工作的，可按“对口原则”和有关程序办理调动和聘用手续。其子女就读公办义务教育学校的,按就近入学原则予以保障；引进的博士、正高级职称等高层次人才子女申请就读公办义务教育学校的，可在市县两级社会公认度高的公办义务教育学校、幼儿园定点安排就读入园。

**4.优化服务。**相关事项实行“一站式”服务，其人事关系转入、户口迁移、子女入学、社会保险等服务事项由用人单位在规定时间内负责办理。

**（二）用人单位有关待遇**

除享受岳阳市“四海揽才”政策待遇之外，可同时享受所报考用人单位的相关待遇。

**湖南理工学院有关待遇**：

|  |  |
| --- | --- |
| **人才层次** | **有关待遇** |
| 顶尖人才、领军人才、学科（专业）带头人 | 薪酬待遇和科研条件一人一议，合同约定。 |
| 学术带头人 | 1. 安家费80-100万元，视学科专业、成果业绩等情况一人一议。  2. 提供50-100万元的科研启动费，视学科专业、成果业绩等情况一人一议。 |
| 优秀  青年博士 | 1. 安家费20-70万元，视学科专业、成果业绩等情况一人一议。  2. 科研启动费5-20万元，视学科专业、成果业绩等情况一人一议。  3. 提供周转住房或租房补贴1500元/月（3年）。  4. 入职后三年内，中级及以下职称者享受副教授基本档履职绩效，副教授享受教授基本档履职绩效。  5. 急需引进的人才，配偶是全日制硕士研究生毕业的，如有需要可以人事代理方式安排工作。 |

**市中心医院有关待遇：**依据临床专业的学科建设需求情况，按学科带头人、学科骨干人才、学科培养对象等三个层次人才梯队择优引进。全日制博士安家补助费用根据人才层次和综合评价情况，采取洽谈方式给予50-100万元（税前）的补助，医院配备科研启动经费20万元，优先解决事业单位编制。

**市人民医院有关待遇：**凡医学博士,不限专业与性别，来院实地了解的，医院负责一切食宿及路途费用。一经聘用，医院提供60--100万元住房补贴，每月1000元博士津贴，可提供科研启动经费30万元，根据实际情况可安排博士本人担任科室负责人或学科带头人,配偶可协助安排工作或安排院内工作等。对于紧缺专业的高级职称人才引进，有关待遇可以面谈。

**市中医院有关待遇：**临床医学博士试用期合格后，经院党委会研究确定协议工资年薪制。应届医学博士，享受安家补贴费60万元、每月1000元博士津贴。有两年以上临床工作经历者，享受安家补贴费80万元、每月2000元博士津贴。属临床医学博士学位的重点学科带头人，享受安家补贴费100万元、每月3000元博士津贴。安家补贴费医院分5年支付。临床医学博士的配偶是医卫类技术人员的，可申请在院内安排工作。

**市妇幼保健院有关待遇：**凡医学博士均可与我院联系，一经聘用，医院提供60-100万元的安家费和30万元的科研启动经费，根据需要可安排担任学科带头人，配偶是医卫类技术人员的，可在院内安排工作。四证合一的医师类硕士研究生，医院提供5万元安家费。特需紧缺专业的高级职称技术人才，有关待遇可以面谈。

**岳阳职业技术学院有关待遇：**凡优秀博士，不限专业性别，一经聘用，学院提供20-60万的安家费用和相应的科研配套经费，解决家属工作。每年享受博士津贴2万，人才工程奖励3万。

本公告由市委组织部、市人社局负责解释。

联系电话：0730-8889332，0730-8882395。

附件：

1.《2021年岳阳市市直事业单位“四海揽才”武汉大学专场招聘岗位计划及要求一览表》；

2.《2021年湖南省考试录用公务员专业指导目录》；

3.《2021年岳阳市市直事业单位“四海揽才”武汉大学专场招聘报名登记表》。

中共岳阳市委人才工作领导小组办公室 岳阳市人力资源和社会保障局

2021年12月2日